

Resumen de la Reunión Estatal de Formación agosto 2022

Como cada mes, el día 24 de agosto, se reunió la Comisión Estatal de Formación.

Los temas que se trataron en ella fueron los siguientes:

1.- Academias de verano:

Este Año se publicaron 2 cursos: Comunicación eficaz en reuniones en inglés e Itil Foundation 4.

La empresa nos comunica que “se cancelaron por falta de aforo”.

2.- Acuerdo Estatal de Formación:

Este Acuerdo caducaba en el mes de julio, aunque permanecerá vigente hasta que se firme uno nuevo. La RLPT (Representación Legal de las Persona Trabajadoras) es partidaria de formar una mesa de negociación para realizar algunas mejoras en el acuerdo actual.

La empresa considera que ahora no es el mejor momento de abrir la mesa dado que estamos en un “proceso de transformación interna de la compañía” y que se debe esperar y realizar un seguimiento de esta situación antes de comenzar una negociación

Por parte de la RLPT se propone fijar una fecha máxima para comenzar las negociaciones.

Al final se llega al acuerdo de poner como fecha tope enero de 2023 y revisar en las siguientes comisiones de formación el estado del proceso de transformación para ver si se puede adelantar la apertura de dicha mesa.

3.- Cursos Obligatorios:

Se comentó, por parte de la empresa, que el porcentaje de realización de dichos cursos hasta el segundo trimestre es un poco bajo y que se van a hacer recordatorios al colectivo que no ha completado los cursos a la vuelta de vacaciones.

Al final, se llega al acuerdo de poner como fecha tope enero de 2023 y revisar en las siguientes comisiones de formación el estado del proceso de transformación para ver si se puede adelantar la apertura de dicha mesa.

Se comentó por parte de la RLPT que el curso Financial Integrity no es un curso que esté orientado a la mayoría de la plantilla dado que es un curso que trata de la aplicación del código de ética a casos financieros y que la aceptación del contenido del curso es vinculante y obliga al trabajador a cosas que están fuera de su alcance y de las que no tiene información. A esto, la empresa informa que el objetivo del curso es que se conozcan los temas más candentes con relación a Compliance y trata de evitar que se produzcan incumplimientos del código de ética. También comunica que se está trabajando para enviar un comunicado a la plantilla aclarando este tema.