

20-06-22

RAZONES PARA DESCONECTAR Y PARAR EL 23J LAS 2 ÚLTIMAS HORAS

El Gobierno dice apostar por la digitalización y la tecnología para sustituir en nuestro país a los sectores industriales perdidos con la globalización. Todo el mundo menciona al **Sector TIC** como el del futuro. **Pero las condiciones de los trabajadores y trabajadoras del Sector, son cada vez más PRECARIAS.** Y la fuga de talentos a otros países es cada vez mayor.

¿Como se ha llegado a esta situación? Hace años, **las empresas no tenían ningún interés por el Convenio.** Todas ofertaban condiciones de entrada mucho más ventajosas y **la negociación individual era la norma para conseguir buenas condiciones.** Eran los tiempos en que amenazabas con cambiarte de empresa, y te mejoraban las condiciones.

Ahora, las cosas han cambiado, y **el Convenio les viene bien.** **Nuestra profesión se ha devaluado, nos piden más por menos.** Las empresas quieren cada vez más de ti, pero regateando y racaneando en las compensaciones. **Quieren que el trabajo sea tu forma de vida, que no un medio para ganarte la vida.** Pretenden, incluso, que lo hagas convencido/a. Por eso nos dan multitud de charlas de "coaching", sobre los "valores del equipo", la "motivación", el "liderazgo", la "gestión del talento", e incluso implantan metodologías para conseguir que seamos más "ágiles".

Quieren dedicación plena, que tu horario sea el horario que fije el cliente para el servicio, y que tu vida gire en torno a plazos de entrega de proyecto cada vez más asfixiantes. A cambio, te prometen variables y compensaciones, pero luego no llegan. Y lo que determina que tu trabajo se vea valorado, o no, en mejoras y retribución, es la valoración subjetiva y a veces "arbitraria" de tu jefe.

Un convenio de mínimos es lo que sirve a las empresas para poder ajustar a la baja tus reivindicaciones. Si el listón del convenio quedase más alto, se acabaría el favoritismo, la discriminación efectiva y que tengas que admitir cosas que no te gustan. El hecho de decidirte por priorizar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, no perjudicaría tu carrera profesional.

QUEREMOS Y MERECEMOS UN CONVENIO DIGNO

¿VAS A HACER ALGO?

EL 23 DE JUNIO VAMOS A PARAR - ¡¡SÚMATE!! - TÚ PUEDES

Tenemos una **oportunidad histórica** para poner fin a esta situación kafkiana. Todas y todos podemos ejercer nuestro derecho constitucional a dejar de trabajar durante esas dos horas finales, para así dar un mensaje alto y claro a las empresas de la AEC: **Convenio TIC Digno, YA!!!.**