

09-03-22

## APLICACIÓN DEL SMI AL CONVENIO

A finales del pasado mes de febrero, el Gobierno elevó el **SMI a 1000 €/mes para jornadas completas, con efectos 1/1/2022** mediante Real Decreto 152/2022. A partir de esta fecha, ninguna persona trabajadora puede ganar un salario mensual inferior a dicha cantidad. En nuestro convenio tenemos 14 pagas, y **eso equivale a 14.000 € en cómputo anual**.

¿Cómo debe computarse esa cantidad para poder compararla con mi nómina actual? El RD aclara que: **“únicamente hay que computar la retribución en dinero, sin que el salario en especie pueda suponer una minoración de la misma”**. Y en los Art. 2 y 3.1 establece, también, qué conceptos dinerarios y qué complementos salariales, de los existentes en los convenios, pueden ser utilizados para compensarla y absorberla, de manera que puedas determinar si te afecta, o no, el nuevo SMI.

En nuestro XVII Convenio de Empresas de Consultoría y Estudios de Mercado, lo que sirve para determinar, inicialmente, la cantidad de tu **salario mensual** y compararla así con el nuevo SMI, es la **suma de Salario Base + Plus Convenio**. Sí, además, percibes algún otro complemento **adicional** como el de **Antigüedad**, el **Personal**, el **Voluntario**, el **de Empresa**, el **A Cuenta Convenio**, o similar, **también deberías sumarlos**. Si la **suma total bruta**, resultante, de todos estos conceptos de tu nómina, **fuera inferior a esa cantidad de 1000 €/mes**, entonces puedes, y debes, reclamarle a tu empresa que te abone la diferencia con efectos del 01/01/22, y, en caso de no ser atendido, **exigírselo con la ayuda de UGT**.

El Art. 3.3 del RD establece también que **los Convenios en vigor, serán modificados** “en la forma que sea necesaria para poder asegurar la percepción de 14.000 € en cómputo anual, debiendo, en consecuencia, ser incrementados los salarios profesionales inferiores al indicado total anual, en la cuantía necesaria para equipararse a esta cantidad”.

Número Sistema de Clasificación Profesional		Salario a partir del 01-12-2019	
Área de Actividad	Categoría	Nivel	Plus Convenio
1. Área de Actividad de Consultoría y Estudios de Mercado	1	1	1.100,00
		2	1.200,00
	2	1	1.300,00
		2	1.400,00
	3	1	1.500,00
		2	1.600,00
	4	1	1.700,00
		2	1.800,00
	5	1	1.900,00
		2	2.000,00

En las tablas salariales para 2019, últimas reguladas en el **Anexo I** del actual XVII convenio y que todavía continúan vigentes, en la columna “Salario Total” existen cuantías inferiores a los 14.000 € anuales para varias categorías profesionales. En concreto, están por debajo los grupos y niveles: CI, CII, CIII, DI, DII, DIII, EI, EII y EIII de las áreas 1, 2 y 4, y los EII y EIII del área 3.

**UGT** entiende que **hay que modificar el Convenio**, de manera que la **suma total anual** de los conceptos **Salario Base + Plus Convenio** de todas las categorías, sea, como mínimo: **14.000 €**. En especial, para que aplique automáticamente a las nuevas contrataciones y a quienes no tengan en nómina otros complementos, o no hayan devengado su primer trienio. Según las reglas del nuevo RD, estos casos deberían ganar desde el 1 de enero, **1000 €/mes**, como mínimo.

Convocada el **próximo 15 de marzo** la Mesa del Convenio, **UGT exigiremos** en ella que, **cuanto antes**, se haga la necesaria modificación de las tablas del Anexo I, sin tener que esperar a que termine la negociación del resto de temas pendientes, para poder mandarlas a publicar cuanto antes en el BOE.

**UGT CONSEGUIMOS TUS DERECHOS. ELIGE UGT**