

## APLICACIÓN DEL NUEVO SMI AL CONVENIO

Ayer, 29 de septiembre, el BOE ha publicado que el Gobierno ha elevado el **SMI** a **965 €/mes para jornadas completas, con efectos 1 de septiembre de 2021** mediante Real Decreto 817/2021. Por tanto, a partir de esta fecha, ninguna persona trabajadora puede ganar un salario mensual inferior a dicha cantidad. En nuestro convenio tenemos 14 pagas, y eso equivale a 13.510 € en cómputo anual.

¿Cómo debe computarse esa cantidad para poder compararla con mi nómina actual? Para poder determinar si dicha cantidad es alcanzada, o no, por cada persona trabajadora, el RD aclara que: **“únicamente hay que computar la retribución en dinero, sin que el salario en especie pueda suponer una minoración de la misma”**. Y en los Art. 2 y 3.1 establece, también, qué conceptos dinerarios están incluidos en ella y qué complementos salariales, de los existentes en los convenios ya en vigor, pueden ser utilizados para compensarla y absorberla, de manera que puedas determinar si te afecta, o no, el nuevo SMI.

En nuestro XVII Convenio de Empresas de Consultoría y Estudios de Mercado, la **suma de Salario Base y Plus Convenio**, sirve para determinar, inicialmente, la cantidad de tu **salario mensual** y compararla con el nuevo SMI. Si, además, percibes algún otro complemento **adicional** como el de **Antigüedad**, el **Personal**, el **Voluntario**, el **de Empresa**, el **a Cuenta Convenio**, o similar, **también deberías sumarlos**.

Si la **suma total bruta**, resultante, de todos estos conceptos de tu nómina, **fuera inferior a** esa cantidad de **965 €/mes**, entonces puedes, y debes, reclamarle a tu empresa que te abone la diferencia con efectos del 01/09/21, y, en caso de no ser atendido, exigírselo con la ayuda de **UGT**.

El Art. 3.3 del mencionado RD también establece que los Convenios en vigor, deberán ser modificados *“en la forma que sea necesaria para poder asegurar la percepción de 13.510 € en cómputo anual, debiendo, en consecuencia, ser incrementados los salarios profesionales inferiores al indicado total anual, en la cuantía necesaria para equipararse a esta cantidad”*.

ANEXO I. TABLAS SALARIALES

NUEVO SISTEMA DE CLASIFICACIÓN PROFESIONAL	Grupos	Niveles	SALARIO MENSUAL (EN €) EN 2017		
			Salario Base	Plus Convenio	Salario Total
ÁREA 1: TÉCNICOS ESPECIALIZADOS (CIVIL)	I	1	1.212,30	1.200,00	2.412,30
		2	1.358,40	1.200,00	2.558,40
	II	1	1.504,50	1.200,00	2.704,50
		2	1.650,60	1.200,00	2.850,60
	III	1	1.796,70	1.200,00	2.996,70
		2	1.942,80	1.200,00	3.142,80
	IV	1	2.088,90	1.200,00	3.288,90
		2	2.235,00	1.200,00	3.435,00
	V	1	2.381,10	1.200,00	3.581,10
		2	2.527,20	1.200,00	3.727,20
VI	1	2.673,30	1.200,00	3.873,30	
	2	2.819,40	1.200,00	4.019,40	

En las tablas salariales para 2019, últimas reguladas en el **Anexo I** del actual XVII convenio, y que continúan vigentes todavía, en la columna “Salario Total” existen cuantías inferiores a los 13.510 € anuales para varias categorías profesionales. En concreto, están por debajo los grupos y niveles: CIII, DI, DII, DIII, EI, EII y EIII de las áreas 1, 2 y 4, y los EII y EIII del área 3.

**UGT** entiende que hay que modificar ya mismo el Convenio, de manera que la **suma total anual** de los conceptos **Salario Base + Plus Convenio** de todas las categorías, sea, como mínimo: **13.510 €**. En especial, para que aplique automáticamente a las nuevas contrataciones y a quienes no tengan en nómina otros complementos, que, según las reglas del nuevo RD, deberían ganar ya **965 €/mes**, como mínimo.

Convocada **el próximo 19 de octubre** la Mesa del Convenio, **UGT exigiremos** en ella que, **cuanto antes**, se haga la necesaria modificación de las tablas del Anexo I, sin tener que esperar a que termine la negociación del resto de temas pendientes, para poder mandarlas a publicar en el BOE.

**MANTENTE INFORMADO. Síguenos en:**