

Calendario Laboral 2021

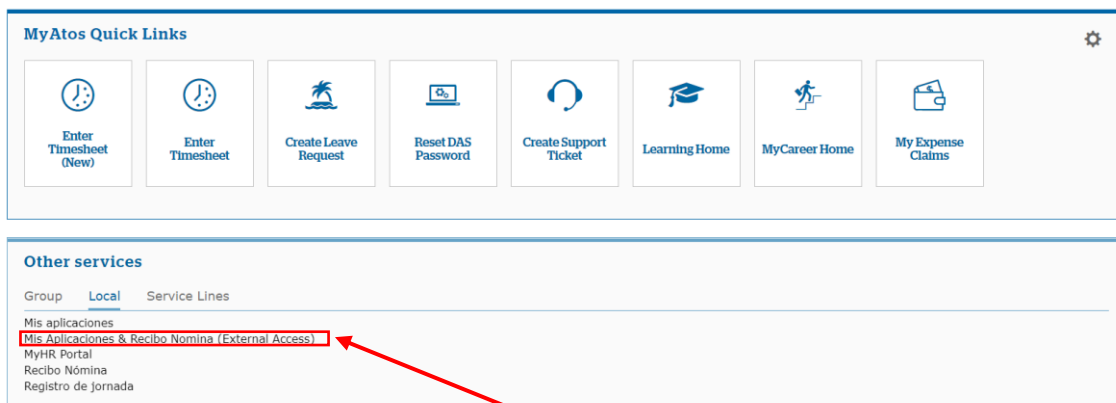
Todos los años, en base a como se disponen en el calendario los días festivos, y los días 24 y 31 de diciembre que son considerados festivos especiales en Atos Spain, se tiene que realizar la labor de contabilizar las horas laborales que se realizan en todos los centros de trabajo de Atos Spain, con el objetivo de que no se superen las 1760 horas anuales, que son las que están marcadas como el número de horas máximo que se pueden realizar de forma anual, para este cálculo se consideran que durante las vacaciones se consumen 172 horas.

Bien pues este año, los centros de trabajo de Barcelona, Bilbao, Valencia y Madrid, realizaban más de esas 1760 horas anuales. Según el *Acuerdo Marco para el establecimiento de las relaciones laborales*, del 14 de enero de 2005, cuando sucede esto se debe de aplicar el punto de "Horarios y tiempos de trabajo para el año 2005 y 2006", en el que dice lo siguiente:

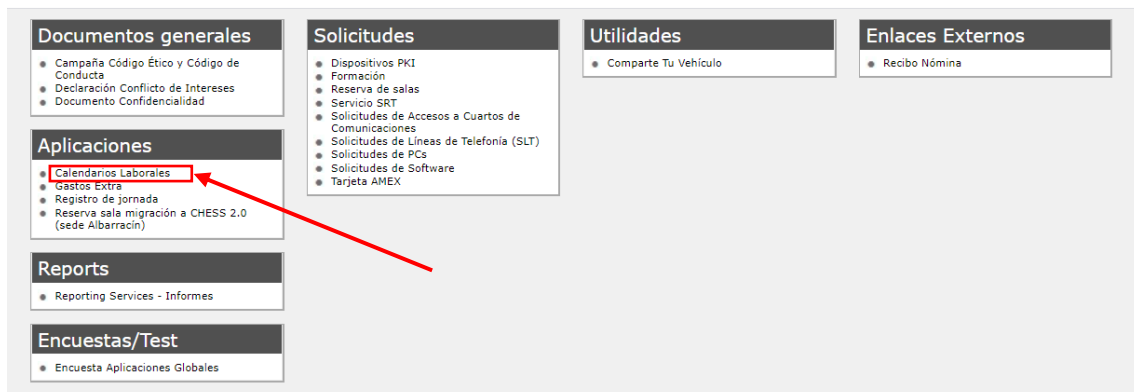
"Los posibles excesos sobre la jornada máxima anual serán corregidos mediante el aumento de la jornada intensiva o días de libre disposición, en su caso, al pactar el Calendario Laboral anual."

Sobre este tema solo se han cruzado correos entre los sindicatos y la empresa, no ha habido reunión para tratar este tema, lo cual le hubiera dado más celeridad a esto.

La situación actual, es que, después de varias peticiones por parte de UGT solicitando que la empresa publique en la web los calendarios laborales, hemos chequeado que ya por fin lo ha hecho. Para acceder al calendario laboral tienes que ir al MyAtos



Una vez que hayas entrado en Mis Aplicaciones & Recibo Nomina, ir a Calendarios Laborales:



Lo irónico es que el literal pone "Calendarios Laborales" pero cuando se pincha en ese enlace, solo te permite ver el calendario laboral del centro de trabajo al que estás adscrito, por este

motivo hemos enviado un email a Recursos Humanos, solicitándoles que en este enlace se cuelguen y sean visibles todos los calendarios laborales de todos los centros de trabajo de Atos Spain, ya que no se trata de una información confidencial y además puede ser bueno para proyectos en los que hay parte del proyecto trabajando en distintas ubicaciones de Atos.

Esperamos que esto no se repita año a año y se convierta en una mala costumbre, sino que el año próximo sean más ágiles con este tema y sobre todo que se cumpla con lo estipulado en el Acuerdo Marco para este tema.