

# No a los despidos

Otra vez, la empresa vuelve a las andadas. Ha sido terminar la protección contra los despidos que se incluyeron en los ERTE de Atos Spain y Atos IT y ha vuelto a sacar a pasear la espada de los despidos, 28 y 29 personas han sido despedidas en Atos Spain y Atos IT respectivamente. En ambas empresas las cifras se han quedado cercanas a 30 despidos, que es la cifra que marca el límite para considerarlo como un despido colectivo.

UGT juntamente con el resto de la Representación Legal de las Personas Trabajadoras, ha enviado un correo de queja a la Dirección de la Empresa por estos despidos, pero esto nos parece insuficiente y por eso queremos manifestar nuestra opinión sobre este tema en este artículo.

Esta política de despidos es algo que se repite año a año, y vemos como en cada trimestre la empresa despide entre 28 o 29 personas de forma que nunca sea un despido colectivo y solo se traten de despidos disciplinarios que al final se reconocen como improcedentes en el Servicio de Mediación, Arbitraje y Conciliación, de esta forma se vienen perdiendo alrededor de 120 puestos de trabajo en Atos. Esto, sumado a que la contratación está parada, hace que el futuro de esta empresa cada vez sea más incierto.

Por otra parte, nos parece contradictorio que Atos se jacte de ser una empresa que apuesta por el reciclaje de sus profesionales hacia las nuevas tecnologías en la que quiere centrar su futuro negocio, pero luego se ponen a efectuar despidos como el que reparte piruletas a la puerta de un colegio.

Desde UGT, lanzamos la siguiente pregunta a la empresa ¿es verdad que Atos apuesta por sus profesionales? Si la respuesta es afirmativa, existen herramientas legales para hacer este cambio tecnológico y no es una herramienta traumática como lo es el despido. Ya el año pasado se utilizó debido al COVID, hablamos del ERTE, es una medida que se utiliza en muchas empresas, sobre todo del sector automovilístico cuando sus plantillas necesitan formación para los nuevos modelos a producir o sus plantas de fabricación necesitan adaptaciones.

Por eso pensamos que si Atos es una empresa que verdaderamente apuesta por esta transformación de sus profesionales, se debe de apostar por esta herramienta no traumática del ERTE y no por los despidos, sobre todo cuando tanto el gobierno como la AEC apuestan por mantener esta herramienta hasta finales de año como herramienta para dar impulso económico a las empresas.

**¡¡¡Ni un solo Despido más!!!**