

VACACIONES: VUELVEN A LAS ANDADAS

Nos informan, varios managers, de las presiones que están recibiendo de sus jefes (gerentes y directores) para que “animen”, a los trabajadores que dependen de ellos, a cambiar parte de sus vacaciones al primer semestre del año.

Este asunto se está convirtiendo en una mala costumbre durante los últimos años y la Dirección lo justifica argumentando que “son directrices de Francia”.

Este año hay una novedad, o así parece, que consiste en que los gerentes y directores imputen este mes de junio a vacaciones, cuando en realidad están trabajando, y luego se toman las vacaciones cuando todo el mundo, pero imputan como si estuvieran trabajando.

Estos directores, gerentes y la inmensa mayoría de los managers, que no se han quejado de las presiones recibidas, ¿habrán realizado ya el curso, altamente recomendable, del Código Ético?

En Atos Spain hay un Acuerdo Marco de relaciones laborales que determina perfectamente cómo se establecen las vacaciones del personal. Este acuerdo es de obligado cumplimiento para la empresa y para el trabajador y lleva vigente, sin cambios en lo referente a vacaciones, desde 2005. ¿Es tan difícil que estos señores, tan listos, se den cuenta de que no pueden exigir la observancia de un código ético si no exigen el cumplimiento de la ley y de los acuerdos?

Entendemos que las vacaciones producen un desequilibrio en la facturación del segundo semestre. ¿Por qué en España casi la totalidad de las vacaciones se toman en el segundo semestre? Pues se nos ocurren dos respuestas, al menos: la costumbre y la necesidad. **La costumbre** hace que muchas empresas-cliente tengan su actividad bajo mínimos, incluso cierren en agosto, y por tanto nosotros, que les damos servicio, también debemos bajar nuestra actividad, incluso cerrar, si el cliente cierra. **La necesidad**, probablemente ha influido en la costumbre, viene determinada por el curso escolar. Muchos trabajadores, con hijos, no tienen más remedio que tomar sus vacaciones en julio y agosto, turnándose para cuidar de los hijos y sin una semana de coincidencia de ambos para disfrutar la familia completa. Además, hay que dejar unos días para Navidad por las mismas razones que en el verano. En toda esta cohorte de lumbreras que tenemos en la Dirección de Atos Spain, ¿no hay nadie capaz de hacerles entender esto a los directores de Global en Francia?

Si lo anterior no es posible, aún tienen la posibilidad de renegociar el Acuerdo Marco, que ya lleva 14 años en vigor y necesita una revisión. Pero aquí se prefieren los atajos oscuros desde los que se actúa con premeditación, alevosía y nocturnidad. ¿Es que tampoco son capaces de explicar en Francia el Acuerdo Marco? ¿No saben decir que el Acuerdo Marco es ley en Atos Spain? ¿Es tan difícil explicar en Francia que los criterios contables de la empresa no son motivo para cambiar las vacaciones a los trabajadores?

En fin, se les llena el cuerpo de Código Ético y de Responsabilidad Social Corporativa pero no son capaces de respetar a los trabajadores y mucho menos sus derechos. Grave debe ser el asunto cuando se quejan los managers. Nosotros animamos a los unos y a los otros (trabajadores y managers) a tomar las vacaciones acordadas y a respetarse mutuamente. A la alta Dirección que respeten los acuerdos y que, si lo creen necesario, comiencen la negociación de un nuevo acuerdo.

Entretanto, por favor, dejen de usar la fuerza, la amenaza o el acoso para conseguir lo que sólo se puede conseguir en el diálogo con la RLT.