

Reunión con RRHH por las vacaciones rechazadas en Atos Spain

El pasado 26 de Abril, las Secciones Sindicales existentes en Atos Spain mantuvimos una segunda reunión con la Dirección de la empresa por las vacaciones que habían sido rechazadas a un grupo de trabajadores de Atos Spain.

En esta segunda reunión la empresa cambio el motivo para el rechazo de vacaciones, en esta ocasión explicaron que todo se debía a que hay en ciernes un proyecto y habrá que planificar la formación de las personas que son candidatas a trabajar en dicho proyecto. En esta reunión también facilitaron datos de los rechazos que se habían producido, que habían sido 51 los compañeros afectados por esta medida. Todos estos compañeros son de la división B&PS, en la cual se está preparando esta oferta.

La actitud de la empresa en esta reunión era distinta, ya reconocían que se había incumplido el apartado de vacaciones del Acuerdo Marco y además, como UGT les dijo, se había “incumplido de una forma nada elegante”. La mayoría de los rechazos se realizaron el día 12 de Abril, miércoles santo, es decir, 3 días antes del plazo para aprobar o denegar y sin posibilidad de poder reunirse con tu responsable para que te dé una explicación sobre el rechazo de las vacaciones y poder planificar de nuevo las vacaciones de forma consensuada.

La empresa propuso dar una compensación a aquellos trabajadores que VOLUNTARIAMENTE adelantarán de 5 a 10 días de vacaciones antes del 30 de Junio, y que hicieran la petición de estos días antes del 12 de Mayo. A cambio de adelantarlas, se les beneficiará con días extraordinarios de vacaciones (**Special Days**), cuyo número de días dependerá del número de días de vacaciones disfrutados en el primer semestre del 2017.

Como siempre sucede en esta empresa, nuevamente la RLT no ha sido informada de ese proyecto, como debía haberlo sido según se indica en el artículo 64 del Estatuto de los Trabajadores, hasta que ha surgido el problema. La decisión de rechazar las vacaciones fue tomada por la división B&PS en el último momento y no había informado ni consultado a RRHH.

Vamos como suelen ocurrir las cosas en esta empresa, las Services Line toman decisiones que afectan a los trabajadores sin informar a RRHH y este por tanto no informa a la RLT. Esto sucede porque las Services Line siguen siendo unos reinos de taifas, que aplican los procedimientos internos y las normativas según su entender y solamente reculan cuando el problema se les va de las manos y llega a la RLT. Por otra parte, RRHH tampoco aplica medidas contundentes con las Services Line cuando suceden estas situaciones y por tanto esto se repite y se repetirá constantemente.

Por parte de UGT no nos gusta nada la situación que se ha producido, ya que el número de afectados no era tan grande, 51 personas, creemos que primero se podía haber hablado con los afectados y hacerles la petición de cambio voluntario de vacaciones de forma más personal. Todos nuestros compañeros son buenos profesionales, seguro que muchos hubieran colaborado y todos nos habríamos evitado un disgusto y malas caras.

La medida de compensar con días extra de vacaciones a los compañeros que adelanten estas al primer semestre del 2017, podría ser discriminatorio con otros compañeros que no pertenezcan a esta Services Line o estén en otros proyectos que también por exigencias necesiten cambios de vacaciones, por tanto como no nos gustan las discriminaciones, creemos que lo mejor es que esta medida se universalice a todos los compañeros que se pudieran encontrar en una situación similar.

Otra cosa positiva que se ha obtenido de todo esto, ha sido que a partir del día 12 de Mayo los afectados, que serán los que hayan recibido un correo solicitándoles un cambio voluntario de vacaciones a cambio de Special Days, y hayan adelantado 5 o más días de vacaciones al primer semestre del año, deben de recibir un correo electrónico en el que se les informará de número de Special Days que les corresponde. Esto ha sido una exigencia de la RLT.

Después de todo lo dicho, UGT espera que tanto RRHH como B&PS hayan aprendido algo de esta situación y sirva para que no volvamos a tener problemas por este tema, eso sería lo inteligente, aprender de hechos del pasado.